

# Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Nacional del Suelo Sustentable 2021

---



SECRETARÍA DE DESARROLLO AGRARIO, TERRITORIAL Y URBANO

**DESARROLLO TERRITORIAL**

**INSUS**  
INSTITUTO NACIONAL  
DEL SUELO SUSTENTABLE



*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

# Contenido

DESARROLLO TERRITORIAL | INSUS



## I. Introducción

## II. Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures]*

# 1. Introducción



DESARROLLO TERRITORIAL

INSUS



El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Insus es un órgano conformado por personas servidoras públicas de los distintos niveles jerárquicos de esta entidad, las cuales fueron nominadas y electas democráticamente por los miembros del mismo organismo público.

Este Comité tiene como objetivo el fomento de la ética y la integridad pública para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional del Instituto. Para su instrumentación consideramos las siguientes acciones:

- I. Difusión de los valores y principios, tanto del código de ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, así como de las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y del código de conducta del Insus;
- II. Capacitación en temas de ética, integridad y prevención de conflictos de interés;
- III. Seguimiento y evaluación de la implementación y cumplimiento al código de conducta del Instituto;
- IV. Identificación, pronunciamiento, impulso y seguimiento a las acciones de mejora para prevenir el incumplimiento a los valores, principios y a las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública; y
- V. Emisión de opiniones y recomendaciones (no vinculantes) derivadas del conocimiento de denuncias, por actos presuntamente contrarios o violatorios del código de ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, de las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y/o del código de conducta del Insus.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





DESARROLLO TERRITORIAL

INSUS



De conformidad con el artículo 4, fracción I del *ACUERDO por el que se emiten los lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los comités de ética*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, y que a la letra indica que los comités de ética deben “elaborar y presentar su Programa Anual de Trabajo durante el primer trimestre de cada año en los términos que determine la Secretaría”.

Por lo anterior, este Comité presenta su Programa Anual de Trabajo 2021 en la primera sesión ordinaria el 31 de marzo de 2021, cuyo original se encuentra en los archivos del Comité, y por medio del cual establece los compromisos para el presente ejercicio, con la finalidad de fomentar entre las personas servidoras públicas de la institución los principios y valores contenidos en los códigos de conducta y de ética de este Instituto, y en las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## II. Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021



INSUS



### I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

Indicador	Capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.				
	Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflictos de interés.			
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas del Insus han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflictos de interés.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021	Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado.	<i>Incumplimiento en la capacitación a las personas servidoras públicas del organismo de acuerdo al calendario establecido.</i>
1.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflictos de interés.	01/02/2021	03/12/2021	Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado.	

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*





## I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

<b>Indicador</b>	Eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consultas en materia de ética pública y conflictos de interés.				
<b>Objetivo</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría e información en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.				
<b>Meta</b>	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consultas en materia de ética pública y conflictos de interés que se presentan al Comité de Ética en el Insus son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflictos de interés.	01/02/2021	03/12/2021	Registro en el SSECCOE.	<i>Que no se brinde la asesoría y orientación requeridos por las personas servidoras públicas en materia de ética pública o prevención de conflictos de interés..</i>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several initials on the left.

## II. Difusión



INSUS



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de Verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
2. 1. 1.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre la ética pública, código de ética, código de conducta y materias afines.	18/01/2021	03/12/2021	Imagen digitalizada de cada material difundido.	<i>Incumplimiento en el conocimiento y sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflictos de interés, derivado de la falta de cobertura y efectividad en las difusiones.</i>
2. 1. 2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	18/01/2021	03/12/2021	Imagen digitalizada de cada material difundido.	
2. 1. 3.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del código de conducta del Insus e invitar a suscribir la carta compromiso.	18/01/2021	03/12/2021	Imagen digitalizada de cada material difundido.	

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



### III. Denuncias



Indicador	Eficacia en atención a denuncias.				
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del Insus.				
Meta	Al finalizar 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	30/06/2021	Registro en el SSECCOE.	Incumplimiento o desestimación de las denuncias que se presentan al Comité de Ética por posibles conflictos de interés del mismo Comité.
3.1.2.	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	31/12/2021	Registro en el SSECCOE.	

Handwritten signatures and initials in blue and green ink at the bottom of the page.



### III. Denuncias



Indicador	Seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.				
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de interés resueltas por el CEPCL del Insus.				
Meta	Al finalizar 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de interés, resueltas por el CEPCL del Insus, han tenido al menos una acción de seguimiento.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
3. 2. 1.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética.	01/07/2021	03/12/2021	Registro en el SSECCOE.	<b>Incumplimiento</b> Ineficacia en la emisión de recomendaciones derivado de la imposibilidad de establecer acuerdos entre las partes.

Handwritten signatures and initials in blue and green ink, including a large signature at the bottom left and several smaller initials scattered across the bottom of the page.

### III. Denuncias



Indicador	Atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de interés.				
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que sean presentadas al Comité de Ética del Insus en materia de ética pública y conflictos de interés por cualquier ciudadano o ciudadana.				
Meta	Al finalizar 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que se presenten al Comité de Ética del Insus en materia de ética pública y conflictos de interés son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes.				
Clave actividad	Actividad	Inicio	Fin		
3. 3. 1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	01/07/2021	03/12/2021	Registro en el SSECCOE.	Desatención de las peticiones o propuestas ciudadanas presentadas al Comité de Ética.

Handwritten signatures and initials in blue and green ink, including a large signature and several initials.



## IV. Gestión



DESARROLLO TERRITORIAL

INSUS



Indicador	Cumplimiento general del Comité de Ética.		
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética en apoyo al cumplimiento de sus actividades sustantivas.		
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.		

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2021	05/11/2021	Reporte de Integrantes de los Comités (SSECCOE).	<i>Que no se encuentre actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética en el SSECCOE, de acuerdo a lo establecido en la normatividad.</i>
4.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	01/02/2021	01/10/2021	Registro en el SSECCOE.	<i>Incumplimiento en los requerimientos de la UEPPCI, derivado del retraso o desatención de los mismos.</i>
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantée durante 2021.	04/01/2021	10/12/2021	Reporte de personas que atendieron las consultas electrónicas (SSECCOE).	

Handwritten signatures and initials in blue and green ink at the bottom of the page.

## V. Mejora de procesos



<b>Indicador</b>	Eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
<b>Objetivo</b>	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.
<b>Meta</b>	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de Verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/02/2021	30/09/2021	Registro en el SSECCOE.	<i>Incumplimiento en el establecimiento de medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad presentes en los procesos sustantivos de la entidad.</i>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.



## V. Mejora de procesos



DESARROLLO TERRITORIAL

INSUS



Indicador	Presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflictos de interés.				
Objetivo	Impulsar que los comités de ética que han generado buenas prácticas las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.				
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
5. 2. 1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como buena(s) práctica(s).	12/04/2021	29/10/2021	Imagen digitalizada de envío de correo electrónico dirigido a la UEPPCI.	Teniendo el Comité de Ética «Buenas prácticas» que no sean comunicadas a la UEPPCI.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.



DESARROLLO TERRITORIAL

INSUS



**José Alfonso Iracheta Carroll**  
Director General y Presidente del  
Comité de Ética y Prevención de  
Conflictos del Insus

**Manuel Rodríguez Escobar**  
Director de Administración y  
Finanzas y Presidente Suplente del  
Comité de Ética y Prevención de  
Conflictos de Interés del Insus

**Margarita D. Briones Velazquez**  
Coordinadora Técnica y Secretaria  
Ejecutiva del Comité de Ética y  
Prevención de Conflictos del Insus

**Franco Javier Castro Yescas**  
Jefe de Departamento de Topografía y  
Procesamientos Cartográficos y  
Secretario Técnico del Comité de Ética  
y Prevención de Conflictos de Interés  
del Insus





  
**Dulce Maria Franco Pérez**

Directora de Planeación y Evaluación de  
Proyectos y Miembro Propietario del Comité de  
Ética y Prevención de Conflictos de Interés del  
Insus

  
**Jaime Abel Diaz Salguero**

Subdirector de Tecnologías de la Información y  
Miembro Propietario del Comité de Ética y  
Prevención de Conflictos de Interés del Insus

  
**César Méndez Flores**

Jefe de Departamento de Atención Ciudadana y  
Enlace Legislativo y Miembro Propietario del  
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de  
Interés del Insus

**Juan Carlos Zamora García**

Director de Asuntos Jurídicos y Miembro  
Propietario del Comité de Ética y Prevención de  
Conflictos de Interés del Insus

  
**Diego Hoshin López Vergara**

Subdirector de Planeación y Evaluación de  
Proyectos y Miembro Propietario del Comité de Ética  
y Prevención de Conflictos de Interés del Insus

  
**Norma Angelica Rios Huerta**

Jefa de Departamento de Contabilidad y Miembro  
Propietario del Comité de Ética y Prevención de  
Conflictos de Interés del Insus





**Karen Dominguez Torres**

Miembro Propietario del Comité de Ética y  
Prevención de Conflictos de Interés del Insus

**Leticia Baeza Ramirez**

Miembro Propietario del Comité de Ética y  
Prevención de Conflictos de Interés del Insus

**Eva Luz Sarmiento Torres**  
Miembro Propietario del Comité de Ética y  
Prevención de Conflictos de Interés del Insus

**Julio César Amézquita Vázquez**  
Miembro Propietario del Comité de Ética y  
Prevención de Conflictos de Interés del Insus

**Karla Vázquez Valverde**

Subdirectora de Recursos Humanos y  
Representante de la Subdirección de la  
Subdirección de Recursos Humanos

**Miriam Julisa Martínez González**

Titular del Órgano Interno de Control y Representante  
del Órgano Interno de Control